

Título del puesto: Analista Informático eInforma

ANALISTA INFORMÁTICO EINFORMA

Noviembre-2022

INFORMA D&B S.A.U. (S.M.E.), se encuentra en búsqueda de un Analista Informático (eInforma) para su centro de trabajo ubicado en Alcobendas (Madrid),

¿Cuáles serían tus funciones?

- Desarrollar aplicaciones basadas en los requisitos aportados por las áreas clientes siguiendo el procedimiento interno de desarrollo de aplicaciones informáticas.
- Puesta a punto de aplicaciones informáticas, modelando o modificando programas.
- Colaborar con operadores y programadores en el desarrollo de nuevos programas y herramientas.
- Organizar y controlar los recursos asignados, tanto humanos como materiales, para la optimización de los mismos.

¿Qué buscamos?

Cualificaciones:

- Técnico Superior / FP grado superior y equivalentes.
- Experiencia mínima de 3 años como Programador en departamento de Tecnología.

El/la candidato/a que se inscriba a este proceso deberá cumplir en su totalidad los aspectos contenidos en requisitos, por lo que, en caso contrario quedará excluido/a del proceso selectivo.

Méritos:

- Experiencia reciente acreditada dentro de la actividad principal a desarrollar, siendo la mínima exigida en el apartado cualificaciones.
- Formación complementaria:
 - Experiencia en React.js/Redux mínima de 1 año.
 - Experiencia Web, fundamental en HTML5 y CSS3.
 - Experiencia con CMS's y Javascript.
 - Conocimientos de Next.js, webpack, typescript, node, npm, yarn, jest, babel, storybook.
 - Conocimientos en java, servicios rest.
 - Conocimientos en bases de datos.
 - Conocimientos de docker.
 - Idioma
 - Inglés nivel documentación, técnico.
-

¿Qué Ofrecemos?

- **Tipo de contrato: indefinido.**
- **Horario Flexible**

El plazo de presentación de inscripciones será desde el día 11 de noviembre de 2022 hasta el 21 de noviembre de 2022 (ambos inclusive)

Si quieres unirte a nuestro equipo, no lo dudes, conoce las bases y condiciones del proceso e ¡Inscríbete!

FASE	PUNTUACIÓN	ASPECTOS VALORADOS	FORMA DE PUNTUACIÓN
Cualificación de los/as candidatos/as	20 puntos	En cada proceso de selección publicado se indicarán los requisitos mínimos para optar a la adjudicación del puesto.	Los requisitos serán excluyentes, por lo que en caso de que el/la candidato/a no los cumpla en su totalidad, quedará excluido/a del proceso selectivo. Las candidaturas que superen esta fase tendrán una puntuación de 20 puntos. El resto de las candidaturas serán desestimadas.
Méritos valorables. Hasta 20 puntos	10 puntos	Experiencia reciente acreditada en la actividad principal a desarrollar dentro del periodo que se indica en cada proceso de selección.	En cada proceso de selección se indica los meses anteriores a la publicación que podrán tenerse en cuenta para computar la experiencia acreditada, siendo la mínima exigida en el apartado de cualificaciones. Se calculará teniendo en cuenta cada mes completo de experiencia en los últimos meses, aplicando la siguiente fórmula: 10 * (Y/Nº de meses computables). Y= número de meses de experiencia reciente acreditados.
	10 puntos	Formación complementaria vinculada a las funciones	Se excluye la formación en idiomas
Pruebas Selectivas	60 puntos	Adecuación de conocimientos	Serán convocados/as a pruebas selectivas los/as candidatos/as que mejores puntuaciones hayan obtenido en la suma de la valoración de las fases anteriores. Mediante diferentes pruebas selectivas: <ul style="list-style-type: none"> • Conocimientos Específicos, hasta 40 puntos entre dos pruebas. Debiéndose obtener un mínimo de 10 puntos sobre 15 en la primera de ellas , y de 15 puntos sobre 25 en la otra para continuar en el proceso.

		Entrevista personal	<ul style="list-style-type: none"> • Entrevista individual, hasta 20 puntos. <ul style="list-style-type: none"> ○ Director/a RRHH. Máximo 10 puntos. ○ Responsable del Área en cuestión. Máximo 10 puntos. <p>Debiéndose obtener una puntuación mínima de 13 puntos para continuar en el proceso.</p>
--	--	---------------------	---

Órgano de Selección

El órgano de selección, de acuerdo con el Artículo 14 de la Constitución Española, velará por el cumplimiento del principio de igualdad de oportunidades entre ambos sexos, y estará compuesto por, Dña. Ana María García Pérez, Directora de Recursos Humanos, que actuará como presidenta, Dña. M^a José Ruiz Olmedo, Responsables de RSC y Comunicación Interna, que actuará como vocal y Dña. Patricia Manzano Martín, Asistente de la Dirección de Recursos Humanos, que actuará como secretaria del órgano de selección con voz y voto. En función del puesto, los miembros del órgano de selección podrán ser sustituidos por otras personas de la compañía con un nivel adecuado, designados al efecto por la Dirección de Recursos Humanos. Igualmente, el órgano de selección podrá contar con la colaboración de especialistas externos en la realización de las diferentes fases del proceso de selección.

Presentación de Candidaturas

Las personas interesadas en presentar su candidatura deberán realizar la solicitud a través de la web de empleo de Informa <https://empleo.informa.es/>, en el plazo indicado, cumplimentando la totalidad de la información requerida de forma veraz y actualizada. No se admitirán candidaturas por cualquier otra vía y es requisito indispensable para ser admitido/a en el proceso seguir los procedimientos indicados en el presente documento. Para formalizar la inscripción, es imprescindible responder a las preguntas sobre el cumplimiento de requerimientos y méritos valorables que aparecerán en el proceso de solicitud. Se deberá acreditar debidamente la información declarada. Para ello, los/as candidatos/as cuentan con un apartado donde podrán adjuntar la documentación pertinente. La falsedad de los datos o documentos aportados constituye motivo suficiente para desestimar la candidatura y la pérdida de cualquier derecho derivado del proceso de selección en cualquiera de sus fases. Los requisitos exigidos para participar en los procesos de selección deberán poseerse en el momento de finalizar el plazo de presentación de solicitudes, de lo contrario, el participante quedará excluido del proceso.

Los candidatos/as, con carácter previo a su registro en la Web de Empleo de Informa, deben leer y aceptar la política de protección de datos que se pondrá a su disposición en el momento en que se den de alta en la mencionada Web. Será necesario leer y aceptar la política de protección de datos para registrarse en la Web de Empleo de Informa y participar en el proceso de selección.

Finalizado el proceso de solicitud de inscripción, desde la Dirección de Recursos Humanos, se remitirá una comunicación individualizada de admisión o no al proceso selectivo.

Valoración de los candidatos/as

Finalizado el plazo de inscripción al proceso de selección, se procederá a la valoración del cumplimiento de requisitos y méritos valorables.

Los candidatos/as inscritos en el proceso serán notificados por la Dirección de RR.HH. de Informa, mediante correo electrónico cuando los resultados de la valoración estén disponibles. Se podrá solicitar la subsanación de las puntuaciones, dentro de las 48 horas posteriores a la recepción de la notificación, a través de la dirección de correo electrónico indicada en la comunicación.

El Órgano de Selección del proceso notificará a los/as candidatos/as afectados/as, por correo electrónico individualizado, la decisión que haya adoptado en relación con la subsanación.

Resuelto el periodo de alegaciones sobre la valoración del cumplimiento de requisitos y méritos valorables, se convocará la fase de pruebas selectivas a las candidaturas que obtengan las valoraciones más altas.

Durante la fase de pruebas selectivas, los candidatos/as podrán realizar una o varias pruebas selectivas o entrevistas, dependiendo del perfil del puesto objeto de convocatoria. Las pruebas de selección y entrevistas, a criterio del órgano de selección, podrán realizarse de manera telemática o presencial.

Finalización del proceso

Finalizadas las pruebas selectivas, el Órgano de Selección, determinará la candidatura seleccionada en base al cumplimiento de todos los aspectos del perfil que se requieren, la comprobación de méritos y otros aspectos valorables a través de las pruebas selectivas.

La Dirección de RR.HH. comunicará, a través de correo electrónico, la adjudicación del puesto de trabajo. La persona seleccionada podrá aceptar o rechazar el puesto. Si el candidato/a acepta el puesto de trabajo deberá presentar la documentación que le sea requerida para la formalización de la contratación en el plazo que se le indique. La falsedad en el contenido de los documentos presentados, implicará también la nulidad de lo actuado, sin perjuicio de la responsabilidad que hubiere lugar. Se entenderá que renuncia al puesto (salvo casos de fuerza mayor debidamente justificados) la persona que no presentase la documentación. En este caso, el puesto se adjudicará a la siguiente candidatura con mejor puntuación.

Se comunicará por parte de la Dirección de RR.HH. de Informa comunicará, mediante correo electrónico individualizado, el resultado final del proceso de selección, comunicando la relación final de candidaturas, identificadas mediante un código previamente comunicado, con la valoración obtenida en cada una de las partes del proceso selectivo, anunciando la adjudicación del puesto en favor de la persona que haya obtenido la mayor puntuación total, salvo renuncia.

Requisitos Generales para participar en el proceso

- Tener nacionalidad española, ser Nacional de los Estados Miembros de la Unión Europea, extranjeros que se encuentren con residencia legal en España y el permiso de trabajo adecuado y las personas incluidas en el ámbito de aplicación de los Tratados Internacionales celebrados por la Unión Europea y ratificados por España en los que sea de aplicación la libre circulación de trabajadores.
- Tener cumplidos 18 años.
- No haber sido separado, o despedido mediante expediente disciplinario, del servicio de alguna de las compañías integrantes del Grupo Cesce o de sus sociedades filiales y participadas mayoritariamente por éste o de cualquiera de las Administraciones Públicas, poderes públicos y sus organismos vinculados o dependientes, ya sean nacionales o extranjeros, ya sea como personal funcionario o laboral; no hallarse inhabilitado para empleo o cargo público ni en España ni en el extranjero.

Todos estos requisitos habrán de acreditarse en el momento de la contratación, mediante la presentación de la documentación correspondiente. La falsedad de los

datos o documentos aportados constituye motivo suficiente para desestimar la candidatura y la pérdida de cualquier derecho derivado del proceso de selección.

Normativa General

INFORMA D&B S.A.U. (S.M.E.), procede a publicar la presente convocatoria disponiendo de las autorizaciones de contratación de la Dirección General de Costes y de la Dirección General de Función Pública, para el año 2022.

La presente convocatoria, que garantiza el respeto de los principios de igualdad, mérito y capacidad y tiene en cuenta el principio de igualdad de trato entre hombres y mujeres en lo que se refiere al acceso al empleo, de acuerdo con el artículo 14 de la Constitución Española, la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la Igualdad Efectiva de Mujeres y Hombres.